

GEDRAGSREGELS IN DE SPORT

GEDRAGSCODE

De VTDL heeft een gedragscode voor haar aangesloten leden en clubs, en wil hiermee inzetten op een verantwoord en veilig klimaat in de club. De federatie wil samen met haar clubs zorg dragen over de integriteit van de leden.

VTDL en haar clubs stellen zich tot doel alle leden een correcte ondersteuning en begeleiding te geven, dit betekent dat alle betrokkenen de principes van 'goed gedrag' naleven. Concreet wordt er van de trainers en begeleiders in de club verwacht dat ze zich onberispelijk gedragen en hiermee een voorbeeld zijn voor alle anderen die betrokken zijn bij het clubleven.

We adviseren de clubs de gedragscodes op te nemen in het huishoudelijk reglement, onthaalbrochure leden, ...

Deze gedragscode is van toepassing op alle leden (sporters, trainers, vrijwilligers, ...). Het clubbestuur ziet toe op de naleving van deze code.

GEDRAGSCODE SPORTER

- 1. Is open:* Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij [verscheidene instanties](#). Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.
- 2. Toont respect:* Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de official, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- 3. Respecteert afspraken:* Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- 4. Gaat netjes om met de omgeving:* Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer of wedstrijdsetting netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.
- 5. Blijft van anderen af:* Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
- 6. Houdt zich aan de regels:* lees de [reglementen](#), de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.
- 7. Tast niemand in zijn of haar waarde aan:* Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- 8. Discrimineert niet:* Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- 9. Is eerlijk en sportief:* Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record.
- 10. Meldt overtredingen van deze gedragscode:* Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij [verscheidene instanties](#).

NB: Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schendt dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, die in deze materie ondersteunend advies kan geven.

11. *Drinkt na afloop van het sporten alcohol met mate en drink niet wanneer je met de auto bent.*

GEDRAGSCODE TOPSPORTER

1. *Is eerlijk en sportief:* Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe altijd je best om te winnen. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record.

2. *Past op met wedden.* Wed nooit op tegenstander(s), wed nooit op eigen sport.

3. *Is voorzichtig:* Stel nooit informatie beschikbaar, ook niet aan familie en vrienden, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen.

4. *Kent en houdt zich aan de regels, waaronder ook regels op het gebied van doping en matchfixing.*

5. *Bezoekt de informatiemomenten* over doping en matchfixing.

6. *Levert de whereabouts altijd tijdig en correct aan.* Sommige sporters hebben een whereaboutsverplichting. Zij dienen hun verblijfsgegevens door te geven aan de NADO Vlaanderen of hun Internationale Federatie. Het is de verplichting van de sporter om hier correct en secuur mee om te gaan.

7. *Is open.* Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur van jouw sportvereniging of federatie. Meld (signalen van) een dopingovertreding. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij andere [beschikbare kanalen](#). Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen of andere ernstige overtredingen van deze code bemerkt, meld dit.

8. *Is een voorbeeld en toont respect:* Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de official, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Wees je bewust van je voorbeeldfunctie.

9. *Discrimineert niet:* Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

10. *Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden aan,* om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

11. *Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan, aan andere atleten, trainers/coaches, bestuurders of derden,* om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

GEDRAGSCODE BEGELEIDER/TRAINER

1. De begeleider moet zorgen voor een *omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.*

2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze *die de sporter in zijn waardigheid aantast*, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.

3. De begeleider *onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie* tegenover de sporter.

4. *Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd* en worden beschouwd als seksueel misbruik.

5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

GEDRAGSCODE OFFICIAL

1. Is *neutraal* bij het leiden of jureren van wedstrijden en voorkomt de (schijn van) belangenvermenging.
2. Gaat *respectvol* om met alle betrokkenen.
3. *Zorgt voor een veilige omgeving* in en rond de wedstrijd in samenwerking met de organisatie, trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
4. *Organiseert een goede samenwerking* met de andere officials die in de wedstrijd actief zijn.
5. *Is dienstbaar*, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
6. *Ziet toe op de naleving van de regels en normen* in samenwerking met de organisatie, trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
7. *Is open*. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
8. *Is een voorbeeld* voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
9. *Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan*, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt hij dit aan het bestuur.
10. *Is collegiaal* t.o.v. andere officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-official.

11. *Is zich bewust van de risico's van matchfixing.* Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de event manager van de federatie.

GEDRAGSCODE BESTUURDER, WERKNEMER OF ANDERE FUNCTIONARIS

1. *Zorgt voor een veilige omgeving.* Schept een omgeving en een sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
2. *Is dienstbaar.* Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
3. *Is open.* Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
4. *Is betrouwbaar.* Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale federatie, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
5. *Is zorgvuldig.* Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
6. *Voorkomt de (schijn van) belangenverstremgeling.* Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.
Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan xxx euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan xxx euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.
7. *Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in discrediet wordt gebracht.* Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
8. *Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de relevante regels, waaronder het dopingreglement, sportreglementen en het respect voor de individuele en sociale integriteit van het individu.* Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.
9. *Neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus.* Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.
10. *Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a.*
Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie.

11. *Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig.* Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.

12. *Ziet toe op de naleving van regels en normen.* Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.