



## Vergadering RvB van Triatlon Vlaanderen vzw

op wo 6 juni 2018, 19:30 uur

te Euro-Volley Vilvoorde

<b>Voorzitter:</b>	Johan Druwé
<b>Ondervoorzitter:</b>	Rian Van Rampelbergh
<b>Secretaris:</b>	Wim Ottoy
<b>Penningmeester:</b>	Guido De Rore
<b>Aanwezig:</b>	Johan Druwé, Rian Van Rampelbergh, Katty Van Driessche, Wim Ottoy
<b>Verontschuldigd:</b>	Staf Aerts, Jeroen Scheerder, Kristof Hendrickx, Guido De Rore, Marc Notredame

## VERSLAG

### 1. Welkomstwoord Voorzitter

### 2. Goedkeuring vorig verslag RvB Triatlon Vlaanderen

Het verslag van de Raad van Bestuur van 2 mei 2018 wordt goedgekeurd.

## Mededelingen

### 3. Voorstellen nieuwe Eventmanager

Olivier Cloet wilde zichzelf voorstellen maar was helaas belet. Dit punt komt op de volgende RvB.

### 4. Medische commissie

Eerder stelde de RvB deze vragen aan de Medische Commissie. Op 3 mei behandelde de MD deze punten. De antwoorden zijn deze.

- **Vraag 1:** De RvB vraagt om toelichting waarom er meer medische testen moeten gebeuren dan voorgeschreven door het IOC en World Triathlon. Waarom Triatlon Vlaanderen dus strengere criteria dient te hanteren. Ook een benchmark met de Europese landen is wenselijk.

**Antw:** Na beraad werd beslist om, wat betreft de echocardiogrammen, deze toe te passen in het eerste jaar wanneer het vereist wordt, en dan om de vier jaren te herhalen.

- **Vraag 2:** Er wordt ook toelichting gevraagd naar de leeftijd vanaf dewelke deze testen verplicht zijn.  
**Antw:** Vanaf de leeftijd van 16 jaren.
- **Vraag 3:** Vanuit de sporters en hun entourage komt de vraag of er richtlijnen bestaan rond de kostprijs van deze testen.  
**Antw:** Wanneer deze testen buiten de nomenclatuur vallen zijn ze inderdaad prijzig. Wel gebruiken van nomenclaturen is niet de gangbare praktijk maar drukt de prijs doordat er terugbetaling is.
- **Vraag 4:** Er zijn drie centra aangeduid waar deze testen kunnen doorgaan. De RvB vraagt de medische commissie om meer centra voor te stellen.  
**Antw:** Met deze centra zijn vaste prijsafspraken gemaakt. Maar men heeft de vrije keuze waar de testen afgenomen worden.

## 5. Werkgroep rond T<sup>3</sup>-circuit

De RvB wordt ingelicht van de stand van zaken. Wanneer het verslag klaar is komt het op onze website en worden clubs en teamcaptains via mail, met daarin de link naar het verslag, op de hoogte gebracht.

De bid-dossiers moeten klaar zijn eind september, op de laatste T<sup>3</sup>-wedstrijd.

## Beslissing te nemen

### 6. Brief met klacht van scheidsrechter

Opfrissingsexamen en herexamen gedaan.

- is op beide examens gebuisd maar heeft geen exact en officieel cijfer gekregen.
- er werd meegedeeld dat men 75% moest halen om te slagen. Dat percentage staat nergens in ITU-reglementen. Kan dit?

Een lager niveau kan de regels wel strenger maken maar niet soepeler. Er is dus geen onregelmatigheid gebeurd met de regel dat de score minstens 75% moet zijn.

De RvB duidt op een beslissing uit het verleden om, los van de bestaande TO's, een lager niveau in te voeren. In deze hoedanigheid spreken we niet van TO's maar van stewards of coaches of dergelijke. Deze vrijwilligers hoeven niet het volledige reglement te kennen maar enkel die delen waarvoor ze een opdracht aanvaardden. Bijvoorbeeld: toezicht binnen de wisselzones of bij een op- en afstaplijn. Deze mensen dienen voor de wedstrijd door de TO's ter plaatse gebriefd te worden. Ook zij krijgen een vergoeding, zij het slechts 20€.

Deze formule biedt een antwoord aan mensen die laagdrempeliger willen beginnen én aan mensen die stilaan willen uitstromen. Kandidaten kunnen komen vanuit het LOC, Clubs, het publiek of uitstromende TO's.

## Opvolging

### 7. Interne coaching: professionalisme

Om de doeltreffendheid van het team te verhogen gaan we bewuster leren omgaan met onze resources. Voor alle taken zullen draaiboeken of stappenplannen gemaakt worden. Deze onderdelen komen in de kalender zodat we op elk moment kunnen bepalen of we voldoende menselijke bronnen hebben.

Op probleemmomenten kijken we eerst naar mogelijke efficiëntiewinsten maar daarna ook naar prioriteiten in het werk. Als er geen andere mogelijkheid is wordt het werk met de laagste

prioriteit verschoven naar een later moment. Dit gebeurt in samenspraak met de RvB en zal na goedkeuring ook gecommuniceerd worden naar alle betrokkenen.

De communicatie die het team voert zal duidelijker en vollediger zijn zodat alle betrokken partijen, van elke vorm van communicatie, van de eerste keer een volledig en correct beeld krijgen.

Ook wordt intern gewerkt op structuur en orde. Het is belangrijk dat de interne kennis verankerd wordt en raadpleegbaar door alle medewerkers. Kruisbestuiving en samen groeien zijn belangrijke pijlers voor onze interne kwaliteit.

## **8. Kledij uit oude stock wegwerken**

Belangrijk evenement hiervoor is de World Cup Antwerp. Daarbuiten zijn er nog momenten waarbij we de oude stock gaan wegwerken.

## **9. Stand van zaken WC Antwerpen en ETU Wuustwezel**

De RvB wordt op de hoogte gesteld van de laatste ontwikkelingen.

## **10. Goed bestuur**

- Werkgroep  
Er zijn op vandaag nog geen kandidaten gevonden. Tegen oktober wordt deze werkgroep belangrijk.
- GDPR  
De RvB verneemt de status rond gdpr. De privacyverklaringen zijn verstuurd. Ondertussen is onze databank klaar om van ieder individu de voorkeuren te registreren en weer te geven. De informatieve mail met link naar deze webpagina en met de details welke gegevens we bijhouden, waarom en hoelang, wordt asap verstuurd.

## **11. Zaak Sportoase**

De RvB verneemt de recente ontwikkelingen.

## **12. Regionale beleidsvergaderingen**

Op dit moment kunnen we al vier vergaderingen inplannen. Deze nemen plaats nog voor de grote vakantie. De overige vier vergaderingen (er zijn acht regio's gemaakt) komen aan bod net na de grote vakantie.

Het is de bedoeling van deze vergaderingen om duidelijke wederzijdse verwachtingen, betere communicatie en transparantie te scheppen tussen clubs en federatie. Om de prioriteiten van sporters en clubs te vernemen, en hun dagelijkse beslomeringen te aanhoren. Om duiding te geven bij bepaalde beslissingen en kadering te geven bij vragen. Hiermee willen we de afstand tussen federatie en clubs verkleinen.

## **13. Volgende vergadering**

Maandag 13 augustus om 19u30 in het EVC.